

# Miriam Valdés Pérez

## “ aún tiene mucho por hacer”

Por  
FIDEL SAGÓ ARRASTRE  
GRUPO DE DIVULGACIÓN Y PROPAGANDA  
INSTITUTO NACIONAL DE RECURSOS HIDRÁULICOS

*Cuadro Destacado del Estado y del Gobierno* en el año 2000, primera mujer del país al frente de una empresa perfeccionada, e inscrita en el “*Libro de Honor de la Mujer Camagüeyana*”, son algunos de los puntos referenciales en la trayectoria de la Ing. Miriam Valdés Pérez.

“Lo que he hecho es dedicarme al trabajo. La escuela que uno recibe desde pequeña resulta muy importante. La educación y los principios. Lo que uno hace, hacerlo con amor – no importa lo que hagas, sino que lo hagas bien. Tuve el privilegio de tener buenos maestros que me enseñaron la disciplina y el amor al trabajo”.

Así se expresa la actual Directora de la Empresa de Investigaciones, Proyectos e Ingeniería (EIPi) de la provincia de Camagüey, una entidad que acumula varios años consecutivos como *Vanguardia Nacional*, y desde el 2002 cuenta con el *Certificado de Calidad*, de conformidad con la norma NC-ISO-9001, avalada por la Oficina Nacional de Normalización.

Oriunda del municipio camagüeyano de Vertientes, Valdés Pérez lleva más de 20 años en el sistema de Recursos Hidráulicos. Luego de graduarse en la Ingeniería en Riego y Drenaje, ejerció durante dos años como profesora en la Universidad de Camagüey, etapa que considera muy bonita. “Aprendí a matar la timidez, a enfrentarme al público. Ese período me ayu-

dó mucho. Todo en la vida enseña algo, incluso las experiencias negativas”, reconoce.

### En el sistema de Recursos Hidráulicos

El magisterio era atractivo, pero el desempeño técnico, la vinculación práctica con la Hidráulica casi se le mezclaba con la sangre. En 1982 comenzó a trabajar en la actividad de proyectos, y tres años más tarde asumió la dirección del Departamento de Planeamiento Hidráulico.

Con emoción, Miriam evoca ese lapso en el cual, junto a un valioso grupo de compañeros, acometió el planeamiento hidráulico de la provincia de Camagüey, sin asesoría extranjera. La concreción de la tarea demandó intensos estudios: presas, canales, derivadoras, acueductos, alcantarillados, en fin, todo el objeto social de los recursos hidráulicos.

En 1989 es promovida a Subdirectora de Desarrollo de la entonces Dirección Provincial de Hidroeconomía, cargo que ocupó hasta 1994, fecha en que es designada Directora Provincial de Recursos Hidráulicos, permaneciendo en esta responsabilidad durante tres años.

Miriam subraya que eventos climatológicos fuertes que afectaron a la provincia marcaron esos años, caracterizados por el

constante ajeteo en el vórtice de la toma de decisiones, y de enfrentamientos a continuos riesgos, retos que asume con placer. Sobre todo el período de 1994 a 1997 fue una gran escuela: recorrer frecuentemente diversas inversiones de la provincia, atender los acueductos, las perforaciones, la actividad de proyecto....

A fines de 1997, pasa a dirigir la EIPI de Camagüey. Dos años más tarde la entidad despegó en la obtención de resultados. De 1999 al 2004 ha mantenido la condición de *Empresa Destacada* del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos, y a finales de 1999 emprende el proceso de perfeccionamiento empresarial.

“Al principio fue difícil, hubo resistencia al cambio, pero prevaleció el criterio de la mayoría. Existían diferencias en el seno de la empresa. Los antiguos Departamentos de Investigaciones y el de Proyectos se fusionaron, en una dirección única, con dos unidades empresariales de base (UEB), con el mismo objeto social encaminado a responder a las exigencias del mercado. Así se creó un grupo de trabajo completo para enfrentar un proyecto de forma integral”.

Con el decurso del tiempo los frutos son tangibles. En el 2004, con sólo 184 trabajadores, casi 50 menos que los existentes al inicio del proceso de perfeccionamiento, la Empresa sobrecumple su plan de ventas en un 8 %, el de ingresos en un 7 %, el de productividad en un 10 % y el de utilidad en un 9 %, entre otros indicadores con resultados positivos.

Entre el 2000 y el 2001 se logró automatizar la entidad. Prácticamente a cada especialista se le asignó una computadora. Hoy todo se dibuja en “AUTOCAD”. Se instaló una red computarizada interna a través de la cual los proyectistas conocen los resultados de las investigaciones e interactúan entre sí, lo que significa eficiencia, racionalidad y ahorro, por ejemplo, de papel especializado.

Miriam elogia con orgullo las condiciones humanas del colectivo que encabeza, un personal estable, muy unido, consolidado, con más de diez años de experiencia como promedio, en el cual es mayoritaria la fuerza técnica y el sexo femenino. De 184 trabajadores físicos en la plantilla de la entidad, 98 son mujeres, y cinco de ellas forman parte del Consejo de Dirección, de ocho integrantes.

## Momento imperecedero

Los rasgos apuntados anteriormente denotan una visible sencillez en Miriam Valdés Pérez, humildad que no le permitió imaginar que llegaría a ser seleccionada *Cuadro Destacado del Estado y del Gobierno*, y, mucho menos aún, que iba a intercambiar palabras con el Comandante en Jefe, Fidel Castro.

“El Comandante en Jefe –recuerda–, me preguntó por los resultados de la Empresa, y me felicitó. Luego enfatizó: –Ahora es cuando tienes que comenzar, aún tienes muchas cosas que hacer todavía”.

“Fue algo inesperado y muy emotivo. Constituye –confiesa– uno de los momentos más importantes de mi vida. Realmente, es una ocasión inolvidable, inenarrable. La personalidad de Fidel es muy impresionante”.

Para Miriam el mensaje del Comandante en Jefe se ha convertido en un gran estímulo, en un acicate para seguir adelante.

La Directora de la EIPI de Camagüey se siente acompañada, especialmente de su familia. Con su esposo lleva más de 20 años de vida común, en una relación que se fue consolidando desde el noviazgo en el ámbito universitario. Su hija, Ana LÍ, actualmente de 19 años de edad y cursante del segundo año de Medicina, complementa esta unión.

“Ella me ha dado innumerables satisfacciones. Es una estudiante de primera línea, de criterios definidos e independientes, y siempre ha sido dirigente juvenil. Entre las dos, más que un vínculo entre madre e hija, existe una comunicación de amigas íntimas”.

“En realidad no puedo quejarme –asevera–; Antonia, mi secretaria tradicional, mis amigos y mi esposo, me han ayudado bastante. Gracias a ellos he podido cumplir con mis disímiles responsabilidades, sin abandonar los quehaceres domésticos”.

De todas formas, Miriam tiene que multiplicarse, pues no pocas formaciones aspiran insistentemente a contar con su aporte, con la confianza de encontrar en ella capacidad para contribuir a conducir un equipo por el sendero del éxito. De tal suerte, es Delegada a la Asamblea Provincial del Poder Popular en Camagüey, y Presidenta de la Comisión de Viviendas,



Transporte y Comunicaciones. También es Vicepresidenta del Comité de Defensa de la Revolución (CDR) en su zona de residencia.

Para cumplir con esas tareas tiene que agenciarse tiempo extra. Mientras, en su faena profesional diaria no hay espacio para dormirse en los laureles. Durante el diálogo sostenido en su oficina, a finales del año 2004, quedaron expuestos claramente algunos retos pendientes.

Por ejemplo, el promedio de edad del personal de la Empresa es de 47 años, un riesgo para el futuro, y la generación de las computadoras disponibles envejece y ya son insuficientes.

Si bien la Empresa cuenta con los locales climatizados, con las condiciones mínimas de labor aseguradas, con un sistema de pago que ofrece mejor remuneración sin

sacrificar la calidad, lo que la consolida técnica y productivamente, por otra parte, según las encuestas internas realizadas, los trabajadores manifiestan un marcado interés por continuar su capacitación, hay reclamos de cursos de calidad, de idiomas y otras materias, sobre la base de los diagnósticos de calificación realizados.

Asimismo, cobra efervescencia un “*Sistema de Gestión Total de la Calidad*” en busca de la excelencia, en el cual se interrelacionan la protección del medio ambiente y la seguridad y salud del trabajo, entre otras aristas. Todo esto va imbricado al perfeccionamiento empresarial, ya que su “traje a la medida” favorece semejante integración.

A todas luces, el Comandante en Jefe, una vez más, fue proverbial cuando le aseguró a Miriam Valdés Pérez: “aún tienes muchas cosas que hacer”. **VH**